

COGEFRI INFRASTRUTTURE si impegna, per proprio principio aziendale, a migliorare attraverso la sua organizzazione, i processi aziendali e la qualità delle opere e dei servizi offerti e realizzati, alla ricerca continua della massima soddisfazione dei Clienti - Committenti, in modo tale da rappresentare per le Istituzioni e la Collettività un soggetto attivo e propositivo, consapevole e attento soprattutto nei riguardi delle tematiche ambientali, della sicurezza nei luoghi di lavoro e del territorio, al fine di garantire uno sviluppo economico ecosostenibile, volto a ridurre al massimo le ricadute negative nei confronti dell'ambiente, attraverso la prevenzione dell'inquinamento, e sull'uomo prevenendo gli infortuni e le malattie professionali.

Per rispondere positivamente alle aspettative di tutte le parti coinvolte, allo scopo di raggiungere il massimo grado di soddisfazione nel rispetto degli adempimenti contrattuali, la COGEFRI INFRASTRUTTURE adotta una metodologia ed una pianificazione di attività strutturate sulla base delle richieste del Cliente e/o Committenti, degli obblighi legislativi e normativi vigenti ed ovviamente delle esigenze interne all'Azienda, mantenendo un costante impegno per la Qualità e una necessaria attenzione verso l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tale filosofia ha come obiettivo primario quello di migliorare costantemente l'esperienza aziendale da un lato, e la competitività sul mercato dall'altro, minimizzando e contenendo ogni possibile effetto negativo sull'ambiente e sulle persone, in linea con i parametri di qualità stabiliti dal proprio Sistema di Gestione Integrato.

La politica adottata consiste nel:

- pieno rispetto di tutte le leggi, normative di riferimento e regolamenti interni aziendali;
- miglioramento continuo e costante della propria struttura, partendo da una ricerca volta a semplificare gli iter burocratici;
- focalizzazione del progetto e mantenimento degli obiettivi da raggiungere grazie ad una sinergia compatta costituita da specifiche competenze progettuali, individuazione di singole responsabilità, lavoro di squadra, elevata dinamicità, sensibilizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, utili al raggiungimento di obiettivi ed aspettative;
- sensibilizzazione e coinvolgimento dei Fornitori e Clienti - Committenti, in modo tale da individuare i migliori articoli sul mercato, alla ricerca di soluzioni e scelte di prodotti e servizi finali, privilegiando solo quelli che hanno i requisiti di rispondenza ai parametri di sicurezza ambientale e dei luoghi di lavoro, nonché del territorio, ulteriormente verificati da parte di COGEFRI INFRASTRUTTURE, in maniera da poter essere riconosciuti idonei;
- ottimizzazione di tutte le proprie procedure e servizi, con ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale e sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'ottica di una creazione di valore finalizzata ad una reale crescita economica e finanziaria strutturale, che non sia limitata al conseguimento di effimeri vantaggi immediati, ma sia tesa all'acquisizione di un valore aggiunto nel tempo;
- consolidamento dei rapporti di fidelizzazione e soddisfazione con i Clienti e Committenti, tramite un dialogo costante, non burocratizzato, in modo tale da garantire sempre assistenza, informazione, competenza ed intervento nei tempi e modi più consoni ad un rapporto contrattuale costruttivo, improntato all'efficienza e al rispetto delle reciproche esigenze;
- regolare attenzione all'ambiente, alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, vista come tutela e prevenzione non solo come interventi correttivi a posteriori per l'eliminazione delle "non conformità" o mero adeguamento legislativo.
- aperta collaborazione con Fornitori, Clienti - Committenti, Istituzioni ed Autorità di controllo per la gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro, in conformità alle prescrizioni I.N.A.I.L.

COGEFRI INFRASTRUTTURE si adopera al meglio per perseguire gli obiettivi prefissati e definisce, coadiuvandosi con indicatori misurabili e programmi adeguati, in sede dei pianificati riesami globali, gli obiettivi e i traguardi specifici in grado di migliorare costantemente ed evidenziare la capacità aziendale, volta al soddisfacimento delle richieste ed esigenze di tutte le parti interessate.

La Direzione Generale si avvale del Responsabile del Sistema Gestione Integrato, al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire la Politica Aziendale descritta, interagendo sempre con la medesima Direzione.

Per mantenere questo ambizioso progetto è fondamentale l'azione di coinvolgimento e la motivazione da parte di tutto il personale aziendale, costantemente istruito e formato professionalmente, quale parte imprescindibile e fondamentale del Sistema di Gestione Integrato.

Nell'ambito della **Responsabilità Sociale COGEFRI INFRASTRUTTURE** ha definito proprie procedure e prassi lavorative al fine di aderire ai requisiti della norma SA8000, in particolare:

1. *non utilizza lavoro infantile e minorile, garantendo che siano impiegati solo i lavoratori che abbiano raggiunto la maggiore età;*
2. *non ricorre al lavoro obbligato, ovvero a forme di prestazione lavorativa non volontaria;*
3. *ritiene che la sicurezza e salute dei lavoratori siano fattori fondamentali e pertanto garantisce luoghi di lavoro salubri e sicuri e adotta misure atte a prevenire ed evitare incidenti, rischi e danni alla salute dei lavoratori, nel pieno convincimento che l'attività di formazione del personale in materia di salute e sicurezza sia un elemento essenziale per il raggiungimento di un ottimale livello di prevenzione e protezione, è costantemente impegnata in tale attività;*
4. *rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali liberamente scelte, garantisce il diritto alla contrattazione, assicura e promuove la comunicazione tra le rappresentanze sindacali e i lavoratori, favorendone l'incontro anche nei luoghi di lavoro;*
5. *garantisce che i rappresentanti sindacali non subiscano atti discriminatori;*
6. *non esercita atti discriminatori in relazione a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica e non interferisce con l'esercizio del diritto dei lavoratori di seguire principi o pratiche e di soddisfare bisogni ad essi connessi;*
7. *garantisce che non si verificano comportamenti aventi carattere di minaccia, coercizione sessuale o sfruttamento ai danni dei lavoratori;*
8. *non utilizza punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nell'attuazione delle pratiche disciplinari;*
9. *si impegna al rispetto della durata dell'orario di lavoro, il lavoro straordinario svolto dai suoi dipendenti ha carattere di volontarietà e a fronte del suo svolgimento è corrisposta una percentuale aggiuntiva;*
10. *garantisce che il salario corrisposto ai suoi lavoratori sia calcolato nel rispetto di quanto previsto dai contratti di categoria e dagli integrativi aziendali, che la retribuzione sia elargita secondo modalità legali liberamente scelte dal lavoratore, che la composizione del salario sia esposta in modo chiaro e comprensibile sulla busta paga e che non siano stipulati contratti che contemplino rapporti di collaborazione finalizzati alla non regolarizzazione della posizione contributiva del lavoratore e al non rispetto della legislazione vigente in materia di lavoro e sicurezza.*

Nell'ambito della gestione **dell'Anticorruzione**:

COGEFRI INFRASTRUTTURE è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, la nostra Organizzazione ha posto in essere un sistema di gestione che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione è basata su:

- il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- l'effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- l'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;

- la previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- la designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico;

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica.

Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.

L'azienda comunica la presente Politica ai Destinatari e ne aggiorna periodicamente i contenuti.

La Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **ISO 37001: 2016**.

Badia Polesine, 30 giugno 2024

La Direzione